

Riesgos Psicosocial en el trabajo

acompañamiento cumplimiento

Nom-035-STPS



SAENSER



SAENSER

Somos una empresa enfocada al bienestar del Ser humano. Acompañamos a que las empresas logren una óptima calidad, *great place to work*, somos el vehículo para que lleven a cabo el logro de sus objetivos de manera efectiva, desarrollando así el sentido de vida.

OBJETIVO

Contribuir a la mejora en diversos sectores, siendo el medio a través del cual se promueva el crecimiento del ser humano, generando consciencia para trascender como individuo, impactando favorablemente a la organización.

¿QUÉ ES LA NOM-035-STPS?

Es una norma que obliga a las empresas a:

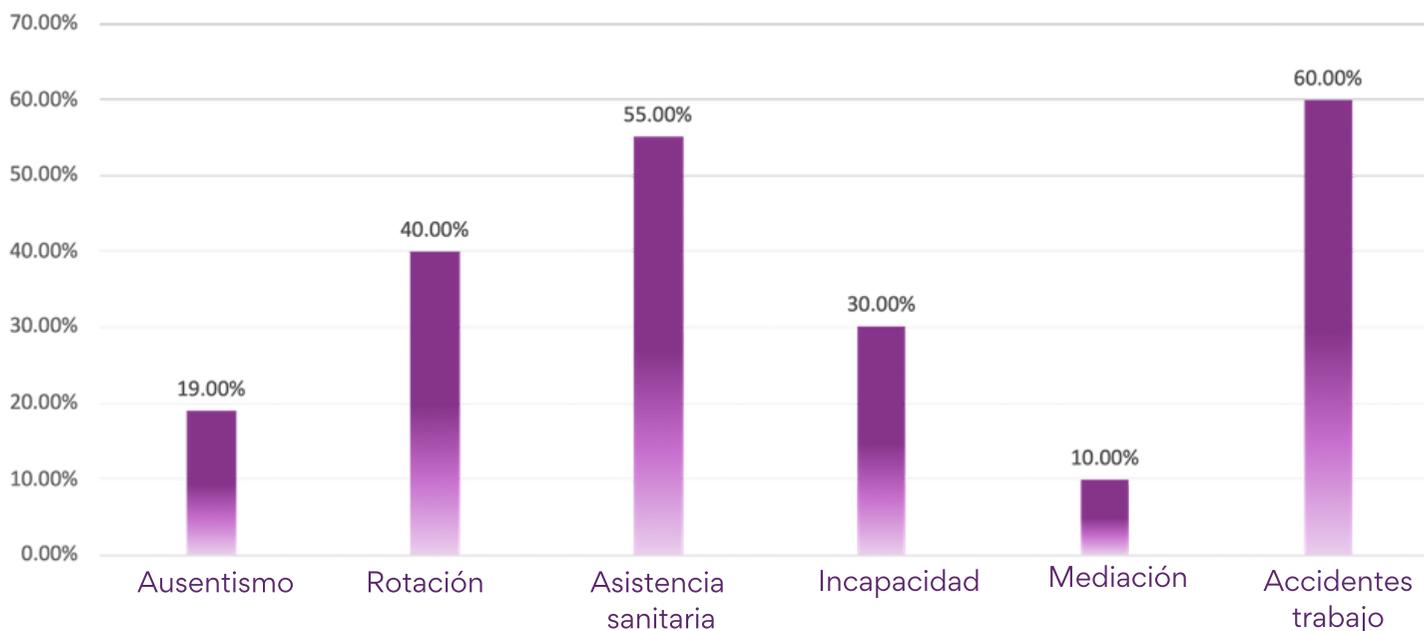
- Identificar
- Analizar
- Prevenir los factores de riesgo psicosocial,
- Promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.



SAENSER

FACTORES PSICOSOCIALES

16,000 millones de pesos anuales de pérdidas por no atender los factores psicosociales



IMPACTO EN LA PRODUCTIVIDAD Y EN LA GOBERNANZA

PRIMER INTERVENCIÓN

La Norma-035 establece guías de referencia de acuerdo con el número de trabajadores del centro, para la evaluación de cumplimiento:

1-15

GUÍA I,II y V

16-50

GUÍA I,II y V

Más
50

GUÍA I,II y V

SERVICIO PARA LA OBTENCIÓN DE RESULTADOS



Apoyamos a los centros de trabajo para aplicar en plataforma digital, las guías de referencia de la Norma-035 con la finalidad de obtener los resultados de las evaluaciones, que constan de las siguientes etapas:



INICIO

- Entrevista con los responsables del centro de trabajo
- Información Preliminar
- Preparación del Sistema
- Diseño de Campaña
- Aprobación



ENCUESTAS

- Campaña de Difusión
- Apertura del sistema y aplicación de encuestas
- Revisión de resultados



REPORTE

- Entrega de resultados con estadísticas y propuesta de plan de trabajo.
- Reunión del cierre del servicio
- Propuesta de Plan de Trabajo (2ª intervención)



PLAN DE TRABAJO

PRIMERA INTERVENCIÓN

1

Estado Actual – Estado deseado

Sensibilización
Trabajadores

2

**Aplicación
Cuestionario de
riesgo psicosocial**

3

**Asesoría para la
formación del comité
Gestión de Riesgos
Psicosociales**

4

**Asesoría de Política de
prevención de los
riesgos Psicosociales**

5

**Entrega de
resultados con
estadísticas y
propuestas de plan
de trabajo**



PLAN DE TRABAJO

SEGUNDA INTERVENCIÓN

Con base en los resultados de la primer intervención, elaboramos propuestas de Gestión del Bienestar Organizacional de acuerdo a las necesidades específicas de cada organización:



**Programa de Gestión
del Bienestar
Organizacional**



**Coaching de
Gobernanza
Organizacional**



Coaching de vida



**Programas de
prevención**



**Capacitaciones
Talleres**



**Optimización de
herramientas para el
Teletrabajo**





SANCCIONES POR INCUMPLIMIENTO

Si no cumple con las reglas en el plazo se hará acreedor a multas.

Se calcula por cada infracción o trabajador afectado.

En 2021, la UMA diaria tiene un valor de 89.62 pesos.

Una multa mínima podría ser de \$22,450.00 y la máxima de 448,100.00 pesos.

Las inspecciones de la STP iniciaron en 2020.

IMPACTO DE LA NOM-035 EN LA RSE



3 SALUD Y BIENESTAR



Colaboradores sanos por medio de programas y acciones específicas



Enseñar formas de vida más saludable

Buena Salud = Productividad



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Prácticas no dignas en materia de empleo conllevan a situaciones económicas desfavorables



Enfoque de rentabilidad social y económica de las empresas

Desarrollo centrado en personas



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Eficiencia de la empresa



Imagen y valor de marca



Aprovechamiento de las TIC



Atracción de talento



Promoción de la innovación

Enfoque estratégico de la organización



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

La suma multiplica esfuerzos

Armonización mejora la Gobernanza

Alianzas Ganar + Ganar



RSE
VALOR ESTRATÉGICO
SENTIDO DE PERTENENCIA



SAENSER

 saenser.mx

 contacto@saenser.mx

 **55 3566 6640**
55 3049 7810

 [@saensermx](https://www.instagram.com/saensermx)

  **SAENSER**